

Số: 106KH-UBND

Ân Thi, ngày 15 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026 – 2030

Căn cứ Kế hoạch số 55/KH-SGDĐT ngày 24/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Hưng Yên về triển khai Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026–2030;

Ủy ban nhân dân xã Ân Thi ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tổ chức triển khai sâu rộng Phong trào thi đua trong toàn ngành giáo dục trên địa bàn xã Ân Thi; tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh về thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

b) Khuyến khích, khơi dậy động lực, ý chí tự thân, chủ động, sáng tạo của mỗi cá nhân và các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã tích cực tham gia Phong trào thi đua bằng những hành động và việc làm cụ thể, thiết thực, hiệu quả. Phát huy tinh thần trách nhiệm, khát vọng cống hiến và tinh thần đổi mới sáng tạo của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh.

c) Tiếp tục xây dựng môi trường giáo dục mở, xanh, sạch, đẹp, thân thiện, an toàn, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc. Thông qua việc tổ chức Phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, tôn vinh tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới tiêu biểu trong quản lý, giảng dạy và học tập trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, đồng bộ đến tất cả các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã với hình thức, nội dung, tiêu chí thi đua thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

b) Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua; định kỳ sơ kết, tổng kết để phát huy và chia sẻ sáng kiến, kinh nghiệm hay, nhân rộng mô hình, cách làm sáng tạo; khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu.

c) Công tác bình chọn, xét khen thưởng thực hiện đúng quy trình, thủ tục, đảm bảo khách quan, công khai, minh bạch, tránh hình thức.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã Ân Thi cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ sau:

1. Nâng cao nhận thức, vận dụng sáng tạo tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với Chỉ thị số 41-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

2. Xây dựng trường học an toàn, chất lượng; mỗi nhà giáo, cán bộ quản lý, nhân viên trong ngành Giáo dục nêu cao trách nhiệm, khát vọng cống hiến, hành động quyết liệt, hiệu quả để thực hiện phát triển giáo dục và đào tạo tại địa phương.

3. Đổi mới tư duy và hành động, tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, gắn với các nhiệm vụ chính trị của địa phương.

4. Nâng cao chất lượng giáo dục mầm non, giáo dục tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn xã; tăng cường giáo dục đức, trí, thể, mỹ; đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý và dạy-học; phối hợp chặt chẽ giữa gia đình, nhà trường và xã hội trong giáo dục và đào tạo.

5. Tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, phát hiện, xây dựng, lan tỏa, tôn vinh các điển hình tiên tiến, mô hình hay, gương người tốt, việc tốt tại địa phương.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền xã trong công tác giáo dục và đào tạo. Người đứng đầu các cơ sở giáo dục đổi mới tư duy, hành động, có kế hoạch và biện pháp cụ thể tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất trong công tác giảng dạy và quản lý.

2. Mỗi cơ sở giáo dục trên địa bàn xã là nền tảng, tạo điều kiện vật chất, kỹ thuật, môi trường học tập an toàn, giúp học sinh phát triển toàn diện. Tập thể lãnh đạo các cơ sở giáo dục phải là hạt nhân chính trị vững mạnh, trong sạch, gương mẫu.

3. Rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản thể chế hóa các quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và các cấp về phát triển giáo dục và đào tạo phù hợp với thực tế địa phương.

4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, lấy đóng góp thực tiễn của tập thể, cá nhân làm căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua, tạo động lực thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

5. Phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích. Phối hợp với các phương tiện thông tin đại chúng biểu dương gương tốt, việc tốt để tạo sức lan tỏa trong cộng đồng.

IV. ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng

Tập thể: Các cơ sở giáo dục mầm non, TH, THCS, THPT trên địa bàn xã Ân Thi.

Cá nhân: Cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, giáo viên, nhân viên, người lao động, học sinh trên địa bàn xã.

2. Nguyên tắc khen thưởng

Bảo đảm theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định chi tiết.

Hình thức khen thưởng phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ và thành tích đạt được.

Không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được.

Chưa xét tặng hoặc đề nghị xét khen thưởng cho tập thể, cá nhân đang trong thời gian cơ quan có thẩm quyền xem xét thi hành kỷ luật hoặc đang trong quá trình điều tra, xử lý vi phạm.

V. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

Đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo trình Bộ Giáo dục và Đào tạo tặng Bằng khen cho tập thể, cá nhân đạt tiêu chuẩn xuất sắc.

Giấy khen của Ủy ban nhân dân xã Ân Thi theo thẩm quyền.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

2.1. Đề nghị Bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo

a) Đối với tập thể: Có nội bộ đoàn kết; chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển giáo dục và đào tạo, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; có mô hình mới, cách làm sáng tạo, đạt hiệu quả cao.

b) Đối với cá nhân: Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu; có uy tín về chuyên môn; có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ giáo dục, đào tạo, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; đối với học sinh phải đạt thành tích xuất sắc trong học tập, rèn luyện hoặc đoạt giải trong các kỳ thi.

2.2. Giấy khen của UBND xã

Tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong Phong trào thi đua theo từng năm học và tổng kết Phong trào thi đua; tiêu chuẩn cụ thể do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng phường xây dựng hằng năm.

VI. SỐ LƯỢNG VÀ THỦ TỤC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Số lượng khen thưởng

Hằng năm, UBND xã Ân Thi tổng hợp, đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo trình Bộ Giáo dục và Đào tạo khen thưởng theo chỉ tiêu phân bổ của Sở; đồng

thời xét tặng Giấy khen của UBND xã cho tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trên địa bàn.

2. Thủ tục, hồ sơ

Tờ trình đề nghị khen thưởng kèm danh sách tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

Biên bản họp xét khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã.

Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng theo mẫu quy định.

Trường hợp có sáng kiến, giải pháp được đề nghị khen thưởng phải có xác nhận của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền về phạm vi ảnh hưởng và hiệu quả áp dụng trong thực tiễn.

3. Thời gian

Hồ sơ đề nghị khen thưởng hằng năm gửi về UBND xã trước ngày 01 tháng 6 hằng năm để tổng hợp, trình Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

Hồ sơ đề nghị khen thưởng tổng kết Phong trào thi đua gửi về UBND xã trước ngày 15 tháng 5 năm 2030.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa-Xã hội.

Tham mưu UBND xã chỉ đạo triển khai Phong trào thi đua trên địa bàn xã; phân công cán bộ phụ trách theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện.

Chủ trì phối hợp với các cơ sở giáo dục trên địa bàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua; biểu dương, nhân rộng mô hình hay, điển hình tiên tiến.

Tham mưu UBND xã tổ chức sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua; xét khen thưởng theo thẩm quyền và tổng hợp đề nghị cấp trên khen thưởng đúng quy định.

- Tham mưu, giúp UBND xã triển khai, theo dõi, đôn đốc các cơ sở giáo dục thực hiện Phong trào thi đua.

- Tổng hợp báo cáo định kỳ (trước ngày 01 tháng 11 hằng năm) và theo yêu cầu về tình hình thực hiện Phong trào thi đua gửi Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Văn phòng Sở).

- Thẩm định hồ sơ, đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích tiêu biểu.

2. Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã

- Xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị, gắn với các phong trào thi đua khác.

- Phát hiện, động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời và đề nghị khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

- Báo cáo tình hình triển khai thực hiện Phong trào thi đua về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) trước ngày 20 tháng 10 hằng năm hoặc theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua "Toàn ngành Giáo dục thi đua đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước" giai đoạn 2026–2030 của Ủy ban nhân dân xã Ân Thi. Yêu cầu các cơ sở giáo dục, các bộ phận liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện. Nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh về phòng Văn hóa - Xã hội xã để tổng hợp, báo cáo lãnh đạo UBND xã.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, PCT UBND xã;
- Các cơ sở giáo dục trong toàn xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Nga Linh

Nguyễn Thị Nga Linh

Ký bởi: ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ AN THI
CHỦ TỊCH: NGUYỄN THỊ NGÀ LINH
Thời gian ký: 15/09/2026 09:58:46